



## Verksamhetsplan för verksamhetsåret 2023

### Styrelsearbetet under 2023

Enligt arbetsordningen för Gröna seniorers (GSr) styrelse daterad 1.7 2017 framgår att styrelsens arbetsuppgifter är följande: språkrör, kassör, sekreterare, medlemsregisteransvarig, ansvarig medlemsvård, kommunikationsansvarig, ersättare i styrelsen, samt att lämna förslag till ledamöter i valberedning.

Något som styrelsen bör jobba med är arbetsordningarna, och att tillse att alla har en uppgift och känner sig inkluderade. Detta gör även språkrörens roll lättare och att de inte behöver göra allt administrativt arbete själva. Styrelsen är stor och bör kunna dela ut arbetsuppgifter till alla.

En huvuduppgift för GSr är att under kommande året successivt revidera vårt äldreprogram och driva en stark grön seniorpolitik. Det kan ske genom nära kontakt och samarbete med vår riksdagsledamot i sociala utskottet Ulrika Westerlund som ansvarar för äldrefrågorna i partiet. Genom Ulrika kan motioner om äldrefrågor läggas i Riksdagen, likaså kan Ulrika ställa frågor till socialministern. Ansvar för de viktiga socialförsäkringsfrågorna ligger hos partiets ekonomiskpolitiska talesperson Janine Alm-Ericson.

Men det är viktigt att varje styrelseledamot redan vid konstituerande mötet har ett tydligt ansvarsområde och gör man enligt ovan blir arbetsbelastningen på språkrören mindre, Dessutom kan styrelsen ge tydliga uppgifter till partikansliet för vad de kan ta på sig för att skapa kontinuitet i styrelsearbetet.

En viktig uppgift är att sprida GSr's äldreprogram i organisationen Miljöpartiet över hela landet och verka för att det blir känt utanför partiet bland äldre i hela riket.

Ett utvecklingsprojekt har beslutats som innebär att styrelsemedlemmar besöker region/distriktsavdelningar för att informera om vår verksamhet, implementera äldrefrågorna i de lokala partiprogrammen och överhuvudtaget fördjupa kunskaperna kring äldrefrågor och initiera nya regionala avdelningar för GSr. Kontakten med distriktsordföranden i hela landet är därför viktigt.

En annan viktig kommunikativ uppgift är att sprida GSr's politik i sociala medier som Facebook, Instagram samt Engagera dig. Vår hemsida är också ett viktigt verktyg, men även tidningsartiklar, insändare m.m. är viktiga medel för att äldreperspektivet ska uppmärksammas och synas.

Ytterligare uppgift för styrelsen är att bevaka kontakter, mejl, telefonsamtal m.m. som kommer till språkrören så att medlemmar känner sig inkluderade och sedda. Detta är också en viktig del av medlemsvärvningen som är en tydlig uppgift för styrelsen och styrelsen i GSr ska fortsätta arbetet med medlemskapet. Det ska vara lätt att bli medlem i GSr, detta är en medveten strategi för att öka vårt mandat inom partiet.

Ytterligare en väsentlig uppgift för styrelsen är att ha kontakt med övriga pensionärsorganisationer såsom PRO och SPF seniorerna.

Digitala möten kommer fortsatt vara en betydelsefull del av styrelsearbetet. Fördelen med att kunna ses oftare är stor och alla kan känna sig inkluderade. Att genomföra digitala medlemsmöten kan göra att ett större antal medlemmar kan delta utan att behöva åka långa sträckor genom hela Sverige.

Under året ska medlemsrekryteringen intensifieras. Ju fler vi blir desto starkare blir vi. Ett utskick till alla medlemmar över 55 år bör ske, om det är tekniskt möjligt. Planen är att informera om vår verksamhet och vikten av att vara medlem i GSr. Vi ska också aktivt rekrytera nya medlemmar som inte redan är medlemmar i partiet.

Minst två medlemsbrev ska skickas ut till samtliga medlemmar i GSr.

Vi ska också fortsätta arbetet med att värva kontaktpersoner, stödja styrelser vid uppstart av nya senioravdelningar i landet. Detta arbetet är mycket viktigt för att GSr ska fortsätta utvecklas under 2023.

Att ta kontakt med lokalföreningar digitalt är ett sätt att sätta fokus på äldre frågor och utse kontaktpersoner i de lokalföreningar som vi får kontakt med. Ett mål är att det ska finnas kontaktpersoner eller styrelser i alla distrikt.

### **Språkrören under 2023**

Språkrören bör boka in minst två möten fysiskt eller digitalt under året för att lägga upp sitt arbete. Förslagsvis ett på våren och ett på hösten.

Språkrören behöver bli effektiva och synas t. ex. genom att som adjungerad delta i möten med Politiska ledningsgruppen (PGL), Riksdagsgruppen (RD), Partistyrelsen (PS), Förtroenderådet (FR) m.fl. Deltagandet kan ske digitalt eller fysiskt och sammanträdena (PGL och RD) är tisdagar från kl 13.00 till ca kl 19.00. Genom dessa möten kan GSr hålla sig uppdaterade i partiets dagsaktuella frågor och i det politiska landskapet. Det är också viktigt att finnas med i olika miljöpartistiska offentliga sammanhang såsom Kongressen, Gröna dagar, Almedalen, Järvaveckan m.fl.

En annan del av språkrörens arbete är att bjuda in till ett fysiskt/digitalt möte per termin med språkrören för sidoorganisationerna Grön ungdom (GU) och Gröna studenter (GS). Men också med interna nätverk som t.ex. JMK som är en viktig samarbetspartner. Ett påbörjat samarbete har skett under början av 2023 och förväntas fortsätta. Att utse en jämställdhetsambassadör i GSr kan också vara en bra väg. Dessa samarbeten kan stärka GS och skapa förutsättningar för ett ökat samarbete och gemensamma kampanjer.

Styrelsen genom  
Lena Östholm Munkberg och Lennart Tonell  
Språkrör Gröna Seniorer riks